



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура г. Аргуна**

ул.А. Кадырова, д.62 в, г. Аргун,
Чеченская Республика, 366310

Директору
МБОУ ДО «Центр детского
творчества» г.Аргун

Сулеймановой С.Р.

ул. С.Аксактемирова, 30,
г. Аргун

30.03.2020 № 7-18-2020

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
законодательства о противодействии коррупции

Прокуратурой города при проведении проверки в МБОУ ДО «Центр детского творчества» г.Аргун (далее – Учреждение), на предмет исполнения требований законодательства о противодействии коррупции, выявлено следующее.

Установлено, что в 2019 г. Нанаев Умалт Виситаевич уволен с замещаемой должности муниципальной службы – ведущий специалист отдела физической культуры, массового спорта и туризма мэрии города Аргуна Чеченской Республики.

В соответствии с трудовым договором от 06.05.2019 и приказом от 06.05.2019 № 50лс Нанаев У.В. принят на работу методистом Учреждения.

В соответствии с ч. 4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичное положение закреплено в абз. 3 ст. 64.1 Трудового кодекса РФ Российской Федерации.

Вместе с тем, Указом Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии кор-

АБ № 069518

рупции» органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления рекомендовано в 2-месячный срок разработать, руководствуясь настоящим Указом, и утвердить перечни должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и перечни должностей муниципальной службы, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Законом Чеченской Республики от 04.08.2010 № 40-рз «О реестре должностей муниципальной службы в Чеченской Республике» в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Чеченской Республики от 26.06.2007 № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике» утвержден прилагаемый к настоящему Закону Реестр должностей муниципальной службы в Чеченской Республике (далее - Закон № 40-рз).

Частью 1 статьей 2 Закона № 40-рз установлено, что Реестр должностей муниципальной службы в Чеченской Республике устанавливает перечень наименований должностей муниципальной службы как для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, так и для обеспечения исполнения полномочий органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований.

Согласно раздела 3 Перечня должностей муниципальной службы в местной администрации и органах местной администрации муниципального образования, наделенного статусом городского, сельского поселения утвержденного Законом № 40-рз должность «специалист 1 разряда» относится к младшей группе должностей, на которую в соответствии с ч. 1.1 ст. 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» возложены обязанности предоставлять сведения о доходах.

Решением Совета депутатов муниципального образования города Аргуна ЧР должность ведущего специалиста включена в перечень должностей муниципальной службы, замещение которой налагает на гражданина ограничения при заключении им трудового и (или) гражданско-правового договора после увольнения с муниципальной службы.

Следовательно, должность ведущий специалист мэрии состоит в перечне должностей муниципальной службы, обязывающего работодателя при заключении с ним трудового договора в течение двух лет после его увольнения муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, установлен постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.

Согласно п. 4 названного порядка письмо направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

Между тем, проверкой проведенной 31.03.2020 прокуратурой города установлено, что Учреждением сведения о заключении трудового договора с Нанаевым У.В. в мэрию города Аргуна до настоящего времени не направлены.

Выявленные нарушения препятствуют основному направлению деятельности по повышению эффективности противодействию коррупции, в части возможных коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц, а также стали возможными вследствие недобросовестного отношения к своим обязанностям лиц, ответственных за соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции и отсутствием должного контроля руководства учреждения за работой подчиненных сотрудников.

В целях предупреждения и пресечения возможных коррупционных проявлений, следует незамедлительно принять меры по устранению выявленных нарушений и недопущению их впредь.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Принять необходимые меры по обеспечению исполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции, в случае заключения трудового договора с гражданином, замещающим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы.

3. По выявленным нарушениям провести служебную проверку, по результатам которой рассмотреть вопрос о привлечении к адекватной дисциплинарной ответственности работников Учреждения, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.

О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города письменно в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования, с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурор города

младший советник юстиции



М.Ф. Тамаев