Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества г. Аргуна»

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной организации профсоюза работников МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна»

Аргун, 2016г.



УТВЕРЖДАЮ
Председатель
Профсоюзного комитета
МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна»
_____ М.Э. Демильханова
«__10___» __августа___2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации профсоюза работников МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.Настоящее Положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна»
1.2.Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна» (далее – профсоюзная организация) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума РК профсоюза г. Аргун
1.3. Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников образования – членов Профсоюза, работающих в МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна»
1.4.Организационно-правовая форма: общественная организация.
1.5.В своей деятельности профсоюзная организация МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна» руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим положением.
1.6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.
1.7.В соответствии с уставом Профсоюза в профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна» не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна», не может состоять на учете в другом профсоюзе.
1.8.Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее трех лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.
Местонахождение профсоюзной организации г. Аргун, ул. Аксактимирова, д.30.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна» являются:
- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:
- ведет переговоры с администрацией учреждения;
- заключает от имени педагогов и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный (районный, городской) комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
-участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
-осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей деятельности, организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья. Деятельность профсоюзной организации «С МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна», определяется перспективным и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Первичная профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом расписания занятий и режима работы МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна».

3.3. Прием в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

С согласия работника образования, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна»

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в бухгалтерию управления общего образования о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взносов.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе.
Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в бухгалтерию управления общего образования о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.
3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.
3.7. Учет членов Профсоюза в МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна», осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.
3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором и соглашением городской профсоюзной организации работников народного образования.
3.9.Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна»
а) имеют право:
- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- получать материальную помощь, премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.
б) несут обязанности:
-содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна»;
-выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и Соглашениями;
- участвовать в работе городской профсоюзной организации в случае избрания делегатом конференции;
-проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.
3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

3. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Президиум городской организации Профсоюза:
- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ г. Аргуна» изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации;
4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (совет уполномоченных), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.
5.2.Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.
5.3. Собрание:
- принимает положение о первичной профсоюзной организации МОУ ДОД-ЦДТ «Светлячок», вносит в него дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию городской профсоюзной организации, делегирует своих представителей в состав городского комитета профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации в установленном Уставом Профсоюза порядке;
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
- решает другие вопросы в соответствие с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.
5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету. (совет уполномоченных).
5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.
5.6. Профсоюзное собрание созывается председателем профсоюза и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом (совет уполномоченных).Регламент работы собрания устанавливается собранием.
5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению председателем профсоюза , письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или по требованию выборного органа городской профсоюзной организации.
Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.
5.8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом Президиумом городской профсоюзной организации.
5.9. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет (совет уполномоченных) и председатель первичной профсоюзной организации.
5.10. Профсоюзный комитет (профком) (совет уполномоченных):
- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией, а также в органах местного самоуправления;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ.
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведет коллективные переговоры с администрацией по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива ЦДТ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в ЦДТ законодательства о труде. Профком(совет уполномоченных) вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение педагогов ДО и других работников ЦДТ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ЦДТ, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников ЦДТ создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработанной платы, а также пособий по социальному страхованию, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределение путевок на лечение и отдых;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой, организует обучение;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшения условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводит по взаимной договоренности с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, их правах и льготах;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией ЦДТ решает вопрос о безналичной уплате членских взносов.

5.11. Профсоюзный комитет (совет уполномоченных) избирается на 3 года, подотчетен собранию и президиуму городской организации Профсоюза и обеспечивает выполнение их решений.

5.12. Заседания профсоюзного комитета (совет уполномоченных) проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

5.14. Председатель первичной профсоюзной организации ЦДТ.

-без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
-организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.14. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом президиумом городской организации Профсоюза.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1.Ревизионная комиссия профсоюзной организации является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на этот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Уставом Профсоюза, положением территориальной организации, настоящим положением.
6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей организации Профсоюза.
6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом городской организации Профсоюза.

7. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

7.1.Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.
7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских взносов в соответствии с п. 48 Устава Профсоюза.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

8.1. Профсоюзная организация может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям, по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия президиума городской организации Профсоюза.

Обсуждение принято на профсоюзном собрании 2016 г. протокол №1